

# quesandaluz



**Bárbara Vivas Berlanga**  
**Coín, 11 de noviembre de 2009**

## SECTOR QUESERO ARTESANAL ANDALUZ



**Andalucía cuenta con más de 60  
queserías artesanales, distribuidas a lo  
largo de todo el territorio, la mayoría de  
ellas ubicadas en zonas rurales en el  
medio natural, en zonas protegidas.**



## SECTOR QUESERO ARTESANAL ANDALUZ

**Suelen ser pequeñas empresas familiares**

**Con ganadería propia, se mantiene las características de la leche, se realiza transformación diaria**

**Sector que combina por un lado el arte tradicional de elaboración de queso con la mejores técnicas disponibles**

**Fijan la población al territorio, relación directa con el consumidor**



## SECTOR QUESERO ARTESANAL ANDALUZ

**Empresas muy dispersas a lo largo de todo el territorio, aislados.**

**Muchos de los trabajadores no es han tenido oportunidad de acceder a una formación reglada.**

**La distribución de estos productos está dominada por grandes empresas.**

**Escasa disponibilidad de tiempo puesto que una misma persona ocupa varios puestos de trabajo**

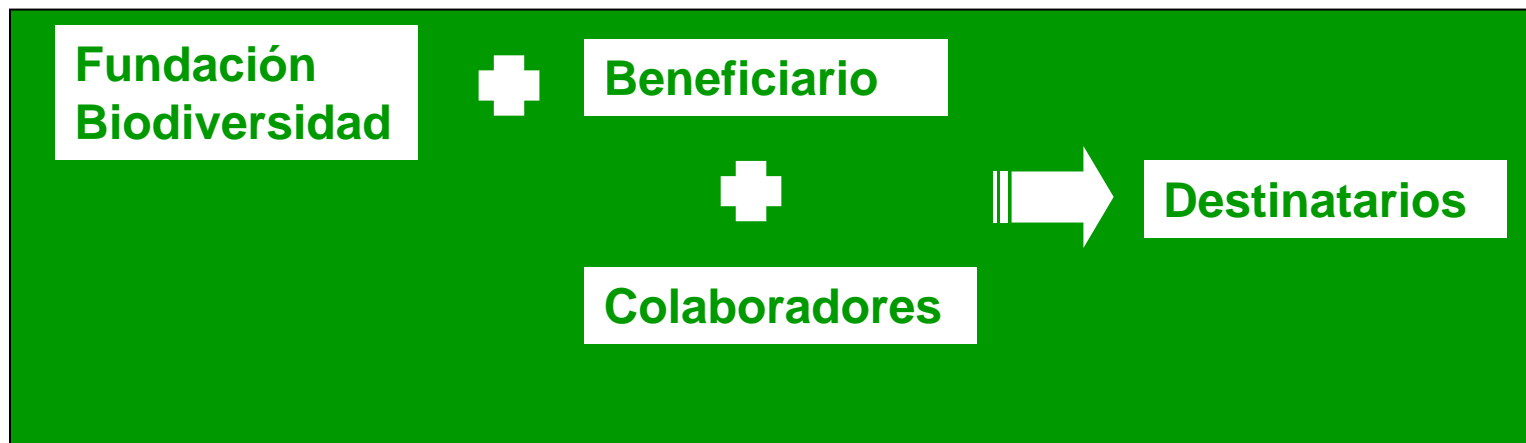


## Una oportunidad para los trabajadores, las empresas y el medio ambiente

**Es el marco en el que la Fundación Biodiversidad desarrolla su actividad como gestor del Fondo Social Europeo**

**Pretende afianzar la estabilidad del empleo, mejorar la adaptabilidad de los trabajadores y fomentar la iniciativa empresarial**

## ¿Quién participa en el Programa?.



## Elaboración de la propuesta

- **Realización de reuniones de la ASOCIACIÓN DE QUESEROS DE ANDALUCÍA.**
- **Consulta a los ganaderos**
- **Identificación de las necesidades del sector ganadero-quesero**
- **Establecimiento de objetivo**
- **Determinación de los tipos de acciones y los posibles logros**



## QUESANDALUZ. empleaverde

Contribuir al desarrollo ambiental, económico y social de las pequeñas queserías artesanales de Andalucía

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Promocionar y mejorar el empleo en general y en el sector ambiental en particular.
- Aumentar las competencias y cualificación de los trabajadores en temas ambientales y de sostenibilidad.
- Adaptar las actividades económicas a la normativa ambiental.
- Impulsar la sostenibilidad de las actividades económicas.

## DESTINATARIOS

Son los trabajadores que reciben las acciones del proyecto

|  |     |
|--|-----|
| Operadores del sector primario: Agricultores y Ganaderos.<br>Trabajadores de pymes y micropymes.<br>Trabajadores por cuenta propia                                 | 70% |
| Técnicos de los Grupos de Desarrollo de Andalucía.<br>Empleados de distintas Asociaciones sin Ánimo de Lucro.<br>Empleados de distintas Asociaciones Empresariales | 30% |

## FINANCIACIÓN

| ENTIDAD       | %                         |
|---------------|---------------------------|
| FSE           | 80 (Zona de convergencia) |
| BENEFICIARIO  | 10                        |
| COLABORADORES | 10                        |
| TOTAL         | 100                       |



**COLABORADORES** Son entidades públicas o privadas con o sin ánimo de lucro y con personalidad jurídica propia que establecen un vínculo de colaboración con el Beneficiario.

**CEDER Sierra de Cádiz**

**GDR Alcornocales**

**CEDER Axarquía**

**GADL Antequera**

**GAL Guadalteba**

**ADR Nororma**

**GDR Sierra de las Nieves**

**CEDER Ronda**

**GDR Valle del Guadalhorce**

**As. pro denominación Origen Quesos Málaga**

**Cabraandalucia**

**ADR Sierra Morena Sevillana**

**ADR Los Pedroches**

**Universidad de Sevilla**

## ELABORACIÓN DE LA MEMORIA TÉCNICA

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| Nº total de trabajadores <sup>[1]</sup>                    | A | Nº total de destinatarios <sup>[2]</sup>                    | B |
| Nº de trabajadores en acciones de formación <sup>[3]</sup> | C | Nº de destinatarios en acciones de formación <sup>[4]</sup> | D |
| Nº de empresas que se crearán <sup>[5]</sup>               |   |   |   |

<sup>[1]</sup> Indicar el número total de trabajadores que van a recibir las acciones del proyecto. Si un trabajador recibe varias acciones, sólo se contabilizará una vez.

<sup>[2]</sup> Indicar el número de destinatarios totales. Un trabajador se contabilizará como destinatario, tantas veces como acciones reciba. Por ejemplo, en el caso en que un trabajador reciba dos acciones, se contabilizará como dos destinatarios. Un mismo destinatario no superará el 30% del total de las acciones de formación.

<sup>[3]</sup> Indicar el número de trabajadores que van a recibir las acciones de formación del proyecto. Si un trabajador recibe varias acciones de formación, sólo se contabilizará una vez.

<sup>[4]</sup> Indicar el número de destinatarios en acciones de formación. Un trabajador se contabilizará como destinatario de formación, tantas veces como acciones de formación reciba. Por ejemplo, en el caso en que un trabajador reciba dos acciones de formación, se contabilizará como dos destinatarios de formación.

<sup>[5]</sup> Las empresas que se creen han de pertenecer al sector ambiental.

| COLECTIVO PRIORITARIO EN ACCIONES DE FORMACIÓN   |                                      | Número de trabajadores | % Respecto total de trabajadores acciones de formación |
|--|--------------------------------------|------------------------|--|
| <b>A.- COLECTIVOS DESFAVORECIDOS</b>   | Mujeres                              |                        |  |
|  | Discapacitados                       |                        |  |
|  | Inmigrantes                          |                        |  |
|  | Mayores de 45 años                   |                        |  |
|  | Trabajadores de baja cualificación   |                        |  |
| <b>Total Desfavorecido (A)</b>   |                                      |                        |  |
| <b>B.- TRABAJADORES DE ZONAS DESPOBLADAS, RURALES, ÁREAS PROTEGIDAS Y RESERVAS DE BIOSFERA<sup>[1]</sup></b> |                                      |                        |  |
| <b>C.- TRABAJADORES DEL SECTOR AMBIENTAL<sup>[2]</sup></b>   | (sector ambiental al que pertenecen) |                        |  |
| <b>TOTAL PRIORITARIO (A + B + C)</b>   |                                      |                        |  |

<sup>[1]</sup> La definición de los trabajadores de zonas despobladas, rurales, áreas protegidas y reservas de biosfera viene indicada en la Guía.

<sup>[2]</sup> La definición de sector ambiental viene indicada en la Guía.

## Acciones

Se pretende lograr cambios de comportamientos que se traduzcan en resultados ambientales concretos y cuantificables.

- ✓ **Cursos de formación presencial: tratarán aspectos ambientales adaptados a los destinatarios y a la demanda de cualificaciones y competencias por parte de los destinatarios**

## Formación presencial



1. **Curso de Gestión sostenible de las queserías I y II**
2. **Curso de Ganadería ecológica una forma de rentabilidad sostenible I y II**
3. **Curso de Elaboración de productos lácteos ecológicos I y II**
4. **Curso de Productos naturales, locales y sostenibles I y II**

## Acciones

**Diagnósticos, estudios, metodologías y guías: para la mejora y adaptación de los trabajadores a la cultura de la sostenibilidad ambiental**

- 1. Estudio para la elaboración de una guía de buenas prácticas en las pequeñas queserías.**
- 2. Estudio diagnóstico ambiental en las pequeñas queserías de Andalucía**



## Acciones

**Jornadas, seminarios y congresos: actos para intercambiar experiencias, sensibilizar e informar sobre procesos de cambio empresarial relacionados en el medio ambiente, el empleo y la sostenibilidad.**

- 1. Seminario de gestión ambiental I y II**
- 2. Seminario de Técnicas de comercialización de productos sostenibles**





GRACIAS POR SU  
ATENCIÓN